

Ascenditur

Plaatsing, begeleiding & jobcoaching

Als werkgever streef je ernaar medewerkers optimaal inzetbaar te houden. Een belangrijk onderdeel hiervan is de manier waarop je als werkgever omgaat met plaatsing, begeleiding en jobcoaching.

Inzetbaarheidsprofiel

Plaatsing en begeleiding zijn essentiële succesfactoren in het proces van re-integratie en outplacement. Plaatsing verwijst naar het vinden van geschikt werk voor de werknemer. Bij begeleiding helpt de werknemer bij het aanpassen aan, en het ontwikkelen van vaardigheden die nodig zijn om succesvol te zijn in de nieuwe baan. Een belangrijke eerste stap bij plaatsing is het gezamenlijk opstellen van een inzetbaarheidsprofiel. Het profiel bestaat uit de onderdelen wie ben ik, wat kan ik en wat wil ik. Het profiel geeft de werknemer een duidelijk beeld van zichzelf en zijn mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Een re-integratie- of outplacementcoach ondersteunt hierbij en helpt bij het vinden van geschikt werk.

Plaatsing naar een nieuwe baan

We vinden het belangrijk dat de plaatsing na re-integratie of outplacement duurzaam is. Het gaat er dus niet alleen om dat een medewerker snel een nieuwe baan heeft. Maar ook dat hij in staat is deze baan langdurig te behouden en te groeien in zijn functie. Duurzame plaatsing begint bij het vinden van een baan die goed bij het inzetbaarheidsprofiel van de medewerker past. Van belang is dat de functie en de organisatie aansluiten bij zijn werkvermogen, competenties, interesses en drijfveren. Hierdoor is de kans groter dat hij zich prettig voelt in zijn nieuwe functie, gemotiveerd blijft om te blijven leren en ontwikkelen. En in staat is de functie kwalitatief goed in te vullen. Om te ondervinden of een functie of een branche past bij een kandidaat, kan er een ervaringsperiode voorafgaan aan de daadwerkelijke plaatsing. Vanuit een of meerdere ervaringen is het vaak makkelijker om kansrijk aan de slag te gaan.

Begeleiding binnen de werkomgeving

Begeleiding bij plaatsing na re-integratie heeft als doel om de duurzaamheid van de nieuwe baan te bevorderen. Re-integratie en outplacement zijn beide situaties waarin een werknemer op zoek moet naar een nieuwe baan en waarbij begeleiding nodig is. Bij re-integratie gaat het vaak om werknemers die vanwege ziekte of een aanhoudende beperkingen niet meer kunnen terugkeren naar hun oude functie. Bij outplacement gaat het om werknemers die om andere redenen op zoek moeten, bijvoorbeeld door ontslag.

In beide situaties is begeleiding bij plaatsing van groot belang. De begeleiding is erop gericht dat de werknemer zich snel en goed kan aanpassen aan de nieuwe omgeving en taken. De begeleiding richt zich op een aantal aspecten:

Het afstemmen van de verwachtingen

Zowel de werknemer als de werkgever hebben verwachtingen ten aanzien van elkaar en het functioneren. Heldere communicatie en geregelde evaluatiemomenten zijn essentieel om een mismatch tussen deze verwachtingen te voorkomen.

Begeleiding op de werkplek

Voor de werknemer die re-integreert is ondersteuning op de werkplek nodig om zijn functie goed uit te voeren. Naast de aandacht die de werkgever hiervoor heeft, kan de begeleider ondersteunen bij zaken als het aanleren van taken, het oefenen van specifieke werknemersvaardigheden, het afstemmen van de werkomgeving op de mogelijkheden van de werknemer en het introduceren van een kandidaat in een nieuwe sociale omgeving. Van belang hierbij is dat er sprake is van goede en passende arbeidsomstandigheden, een goede werksfeer, de functionele ontwikkeling en de begeleiding en afstemming van werknemer en werkgever.

Jobcoaching

Voor medewerkers met structurele functionele beperkingen (SFB), die langdurig belemmeringen ondervinden bij het uitvoeren of vinden van werk, zijn er mogelijkheden voor langdurige begeleidingstrajecten. Vaak zijn dit mensen die een Wajong- of WIA-uitkering ontvangen, maar die wel aan het werk zijn. Ook mensen zonder uitkeringsachtergrond kunnen te maken hebben met SFB, denk aan mensen met autisme, ADHD en niet-aangeboren hersenletsel. Jobcoaching kan vergoed worden door het UWV. Een voorwaarde hiervoor is dat een arbeidsdeskundige van het UWV oordeelt dat de begeleiding passend is.

Diensten

Op het gebied van plaatsing, begeleiding & jobcoaching biedt Ascenditur de volgende diensten aan:

- > Outplacement
- > Coaching on the job (werkgever)
- > Jobcoaching (UWV)